

Màster universitari

# Direcció i Gestió de Recursos Humans

Vols més  
informació?



# Direcció i Gestió de Recursos Humans

El màster universitari en **Direcció i Gestió de Recursos Humans** es fonamenta en el reconeixement dels factors de canvi general que condicionen actualment la direcció i gestió de persones.

Proposa un marc de reflexió i aporta tècniques i eines per donar resposta a aquestes transformacions, des d'una visió innovadora de l'organització i des de la digitalització dels recursos humans.

Així mateix, aprofundeix en les metodologies que permeten mesurar i avaluar les pràctiques de RH i conèixer-ne incidència sobre la innovació i la competitivitat, l'ocupabilitat i el desenvolupament de persones, i la qualitat de vida en el treball; dimensions que constitueixen els tres eixos vertebradors del programa.

Tot això des d'un punt de vista interdisciplinari, basat en la solució de problemes i orientat a la presa de decisions.

## Objectius i competències

Es pretén:

- Oferir una formació que permeti als futurs professionals dels RH entendre les claus dels nous conceptes, metodologies, polítiques i pràctiques de direcció i gestió de RH.
- Abordar la implicació dels RH amb l'estratègia empresarial, la cerca d'avantatge competitiu per a les empreses i el benestar dels treballadors.
- Aprofundir en el conjunt de metodologies empíriques necessàries per mesurar i avaluar les pràctiques de RH i la seva incidència sobre les persones i sobre els resultats de l'organització.
- Capacitar futurs investigadors en l'àmbit dels RH.

El seguiment del programa permetrà al participant desenvolupar les següents capacitats:

- Analitzar l'entorn laboral, organitzatiu i dels RH atenent de manera integrada les seves perspectives econòmica, jurídica, psicològica i organitzativa.
- Establir l'estratègia de recursos humans d'acord amb l'orientació estratègica general de l'empresa, i diagnosticar i avaluar l'impacte de les intervencions en els recursos humans sobre els resultats organitzacionals.
- Dissenyar plans i polítiques per promoure un entorn de desenvolupament de les persones, fomentar la qualitat de vida en el treball i respondre a la diversitat i als principis d'igualtat d'oportunitats.

- Implementar pràctiques de recursos humans i d'organització del treball que promoguin l'atracció, la gestió i la retenció del talent i el potencial innovador de les persones i de l'organització en conjunt.
- Desenvolupar habilitats d'autogestió i interpersonals per a l'assoliment dels objectius propis, grupals i organitzatius, i per establir i mantenir relacions positives.
- Exercir tasques de recerca i d'anàlisi de dades amb múltiples tècniques en l'àmbit dels recursos humans.

## A qui va dirigit

El màster va dirigit a titulats universitaris que vulguin desenvolupar la seva carrera professional o actualitzar-se en aquest àmbit, o bé orientar-se cap a l'estudi científic de la direcció i gestió dels recursos humans en les organitzacions.

## Sortides professionals

Després de superar aquest màster, els estudiants hauran adquirit les competències que permeten exercir com a:

- Directors o tècnics superiors de RH.
- Professionals liberals en l'àmbit de la consultoria i de l'assessorament de les empreses.
- Investigadors en RH.
- Gestors del canvi en les organitzacions.

## Requisits d'accés

El perfil preferent i recomanat d'estudiants als quals va dirigit el màster universitari són llicenciats o graduats en Administració i Direcció d'Empreses, Economia, Psicologia, Sociologia, Relacions Laborals o Dret.

També es podran acceptar altres titulacions segons la valoració de la Comissió de titulació.

En funció de la titulació d'origen dels estudiants i de la seva experiència professional, se'ls requerirà la realització de crèdits de formació compensatòria.

A més, es recomana el nivell B2 en llengua estrangera.

## Direcció acadèmica

### Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Societat de la Informació i el Coneixement per la UOC. DEA en Recursos Humans i Organitzacions. Llicenciada en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona.

## Professorat

### Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnologia Ambiental, Màster en Química Experimental. Enginyer Químic Industrial. Director del Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals.

### Ignacio Beltrán de Heredia Ruiz

Doctor en Dret. Llicenciat en Dret.

### Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Llicenciada en Dret. Enginyera Industrial.

### Ramon González Cambray

Màster en Educació i TIC (*e-learning*). Llicenciat en ITM (màrqueting). Enginyer en Informàtica de Gestió.

### Joseph Hopkins

Màster en Lingüística Aplicada. Director del Centre d'Idiomes Moderns de la UOC.

### Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administració i Direcció d'Empreses.

### Antoni Meseguer Artola

Doctor en Ciències Econòmiques i Empresariales. Llicenciat en Ciències Matemàtiques.

### Lourdes Esteban Paredes

Màster de Formació del Professorat de Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació Professional. Llicenciada en Psicologia.

### Elisabet Motellón Corral

Doctora en Estudis Empresarials. Llicenciada en Ciències del Treball. Diplomada en Relacions Laborals.

### Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicologia.

### Mihaela Enache Zegheru

Doctora per la Universitat Politècnica de Catalunya. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses i en Filologia anglesa.

### Joan Torrent Sellens

Catedràtic d'Economia.

### Julie Wilson

Doctora en Geografia Humana. Llicenciada en Ciències Mediambientals.

## Programa acadèmic

Crèdits ECTS

### Assignatures obligatòries

Entorn global de negocis	4
Transformacions del treball	4
Direcció estratègica de RH	4
Habilitats per a la direcció	4
Organització del treball i pràctiques de recursos humans	4
Gestió del talent	4
Aspectes legals de RH (I)	4
Salut i qualitat de vida en el treball	4
Comportament i desenvolupament organitzacional	4
Avaluació de l'impacte de la gestió de RH	4
Treball final de màster*	8

### Assignatures optatives

Taller d'habilitats socials	4
Direcció de projectes	4
Direcció responsable de persones	4
<i>English for Business</i>	4
Aspectes legals de RH (II)	4
Recerca i consultoria en recursos humans*	4
Mètodes de recerca qualitativa	4
Mètodes de recerca quantitativa	4
Pràctiques	8
Total del màster	60

### Itineraris titulació pròpia

Diploma de postgrau en Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals	30
Diploma de postgrau en Gestió Estratègica del Talent	30

\*Es recomana cursar el TFM havent superat 28 crèdits obligatoris, entre els quals, els de l'assignatura d'Investigació i consultoria en recursos humans, que permet començar a dissenyar el treball final de màster.

## Seus

### BARCELONA

Rambla del Poblenou, 156  
08018 Barcelona  
Tel.: 93 481 72 72

### LLEIDA

Carrer Canyeret, 12, 2a. planta  
25007 Lleida  
Tel.: 973 72 70 77

### PALMA

Carrer Ausiàs March, 11  
07003 Palma  
Tel. 971 65 86 11

### MANRESA

Av de les Bases de Manresa, 1  
08242 Manresa  
Tel.: 93 877 50 75

### REUS

Carrer de l'Escorxador, 1  
43202 Reus  
Tel.: 977 33 80 08

### SALT

Factoria Cultural Coma Cros  
Carrer Sant Antoni, 1  
17190 Salt  
Tel.: 972 40 50 67

### TERRASSA

Vapor Universitari de Terrassa  
Carrer Colom, 114  
08222 Terrassa  
Tel.: 93 733 92 00

### TORTOSA

Carrer Alfara de Carles, 18  
43500 Tortosa  
Tel.: 977 58 80 66

### MADRID

Plaza de las Cortes, 4  
28014 Madrid  
Tel.: 91 524 70 00

### SEVILLA

Calle Torneo, 32  
41002 Sevilla  
Tel.: 954 99 16 25

### VALÈNCIA

Carrer de la Pau, 3  
46003 València  
Tel.: 96 348 66 48

### VILA-REAL

Biblioteca Universitària  
del Coneixement  
Avinguda Pío XII, 43  
12540 Vila-real  
Tel.: 964 54 72 44

### BOGOTÀ

Carrera 7 #73-47, oficina 802  
110221 Bogotá  
Colòmbia  
Tel.: +57 1 7438091  
+57 1 7438135

### CIUTAT DE MÈXIC

Paseo de la Reforma, 265, piso 1  
Col. Cuauhtémoc  
06500 Ciutat de Mèxic  
Tel.: + 52 (55) 55 114206 al 08

Totes les seus a [seus.uoc.edu](http://seus.uoc.edu)

## Premis i reconeixements UOC

- Human Resources Excellence in Research (2018)
- Premi d'excel·lència institucional (2016)
- Premi a la Inclusió per les Malalties Rares (2016)
- Premi Dona TIC (2016)
- Esmert d'honor en els Premis a l'Impacte en l'Aprenentatge (2016)
- Golden Orange Awards (2016)
- Premi a l'impacte en l'Aprenentatge (Or) (2015)
- Medalla d'Or de la Creu Roja (2015)
- Premi a l'impacte en l'Aprenentatge (Plata) (2014)
- Premi LTI App Bounty (2013)
- Telefónica Ability Awards (2012)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Bronze) (2011)
- Premi IGC a la Innovació Digital (2010)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Leadership) (2009)
- Center of Excellence del New Mitjana Consortium (NMC) (2009)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Or) (2008)
- Premi Nacional de Telecomunicacions de la Generalitat de Catalunya (2005)
- Centre d'Excel·lència de SUN (2003)
- Premi ICDE d'Excel·lència (2001)
- Premi WITSA (2000)
- Premi Bangemann Challenge (1997)

La UOC, segona millor universitat  
d'Espanya segons el Young University  
Rankings del *Times Higher Education*.

