

Diploma de postgrau

Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals

Vols més
informació?



Universitat
Oberta
de Catalunya

La formació de postgrau
en línia per als professionals

Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals

La societat de la informació i el coneixement està generant un ampli procés de transformació de l'activitat de les organitzacions. Prenent com a marc de referència els canvis del mercat laboral, la digitalització dels recursos humans, i les transformacions organitzatives, aquest postgrau vol dotar de competències per a la gestió de recursos humans i de les relacions laborals des d'una orientació interdisciplinària.

La gestió de persones a l'organització parteix d'uns principis socials, econòmics i jurídics que s'han de conèixer per poder gestionar eficaçment. En aquest sentit, l'objectiu és dotar l'estudiant dels coneixements, les tècniques i els fonaments necessaris per a la gestió de persones i la correcta aplicació en l'àmbit empresarial.

S'introdueixen, des del punt de vista econòmic, jurídic i social, continguts lligats a les tècniques, activitats i noves formes de gestió de recursos humans; aborden els conceptes, institucions i eines jurídiques d'utilitat per a la gestió de les relacions laborals; i s'analitzen els factors de l'activitat laboral que interfereixen positivament i negativament en la salut laboral per mitjà de la prevenció de riscos laborals i els riscos psicosocials derivats del treball, amb la finalitat de fomentar i mantenir el nivell més alt de benestar físic, mental i social dels treballadors.

Objectius i competències

L'objectiu general del diploma de postgrau és desenvolupar competències que permetin exercir com a professional tècnic en recursos humans a les empreses i en el context laboral actual. En concret, els objectius són:

- Analitzar el procés de transició des de la societat industrial a la societat del coneixement.
- Conèixer l'impacte de la tecnologia, l'organització del treball i la qualificació dels treballadors sobre els processos laborals.
- Posar en pràctica tècniques per a la incorporació, desenvolupament i avaluació de l'acompliment dels RH a l'organització.
- Conèixer els factors que afavoreixen la generació d'una cultura d'empresa preventiva.
- Analitzar els factors que interfereixen en la salut laboral i identificar els aspectes primordials que integren la prevenció i la intervenció psicosocial dels riscos laborals.
- Detectar els conflictes que hi ha darrere de les relacions laborals en el marc organitzatiu i identificar amb caràcter crític la resposta que ofereix el marc normatiu.
- Proposar solucions que s'adaptin a les necessitats d'una empresa d'incorporació de treballadors i una política retributiva de jornada i de flexibilitat.
- Conèixer les implicacions legals que la política de personal té en matèria de seguretat social.
- Detectar l'impacte fiscal associat a les polítiques de persones.
- Utilitzar els aspectes conceptuals, tècniques i procediments de negociació i resolució de conflictes.
- Fer visible l'apoderament humà com un dels compromisos de RH i entendre algunes de les microcompetències de l'apoderament.

A qui va dirigit

Es dirigeix a les persones que vulguin orientar la seva activitat professional cap a la gestió de persones en les organitzacions i especialitzar-se en aquesta funció en el context de la societat del coneixement.

Sortides professionals

Després de superar aquest màster, els estudiants hauran adquirit les competències que permeten exercir com a:

- Professionals i tècnics en recursos humans en empreses i organitzacions.
- Col·lectius de persones que necessiten coneixements tècnics per a la gestió del capital humà en les organitzacions.

Requisits d'accés

Per accedir a un màster o diploma de postgrau cal acreditar una titulació oficial. Si no es pot acreditar aquesta titulació s'obté un diploma d'extensió universitària.

Direcció acadèmica

Pilar Ficapal Cusí

Llicenciada en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona. DEA en Recursos Humans i Organitzacions per la Universitat de Barcelona. Doctora en Societat de la Informació i el Coneixement per la UOC. Professora de l'Àrea de Recursos Humans dels Estudis d'Economia i Empresa de la UOC. Investigadora del grup interdisciplinari d'anàlisi sobre les TIC, i2TIC.

Professorat

Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnologia Ambiental, màster de Química Experimental. Enginyer químic industrial. Director del màster universitari de Prevenció de Riscos Laborals.

Amal Elasri

Doctora en Empresa amb menció internacional. Màster de Recerca d'Empreses, Finances i Assegurances. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses (UB).

Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Llicenciada en Dret. Enginyera industrial.

Ramon González Cambray

Màster d'Educació i TIC (*e-Learning*). Llicenciat en ITM (*màrqueting*). Enginyer en Informàtica de Gestió.

Debora Gottardello

Doctora en Economia i Empresa (URV). MBA (UA). Llicenciada en Dret i Ciències Polítiques.

Eva Rimbau Gilabert

Doctora en Administració i Direcció d'Empreses.

Aleksandra Malicka

Doctora en Lingüística Aplicada.

Antoni Meseguer Artola

Catedràtic de Mètodes Quantitatius per a l'Economia i l'Empresa.

Lourdes Esteban Paredes

Màster de Formació de Professorat de Secundària Obligatòria, Batxillerat i Formació Professional. Llicenciada en Psicologia.

Elisabet Motellón Corral

Doctora en Estudis Empresarials. Llicenciada en Ciències del Treball. Diplomada en Relacions Laborals.

Vicente Peñarroja Cabañero

Doctor en Psicologia.

Mihaela Enache Zegheru

Doctora per la Universitat Politècnica de Catalunya. Llicenciada en Administració i Direcció d'Empreses i en Filologia anglesa.

Joan Torrent Sellens

Catedràtic d'Economia.

Julie Wilson

Doctora en Geografia Humana. Llicenciada en Ciències Mediambientals.

Programa acadèmic

Crèdits ECTS

Transformacions del treball	4
Organització del treball i pràctiques de RH	4
Aspectes legals de RH (I)	4
Aspectes legals de RH (II)	4
Salut i qualitat de vida en el treball	4
Taller d'habilitats socials	4
Projecte final de postgrau	6
Total Postgrau	30



FORMAR TRANS- FORMAR

Seus

BARCELONA

Rambla del Poblenou, 156
08018 Barcelona
Tel.: 934 817 272

LLEIDA

Carrer Canyeret, 12, 2a. planta
25007 Lleida
Tel.: 973 72 70 77

PALMA

Carrer Ausiàs March, 11
07003 Palma
Tel. 971 65 86 11

MANRESA

Av de les Bases de Manresa, 1
08242 Manresa
Tel.: 934 817 272

REUS

Carrer de l'Escorxador, 1
43202 Reus
Tel.: 977 33 80 08

SALT

Factoria Cultural Coma Cros
Carrer Sant Antoni, 1
17190 Salt
Tel.: 972 40 50 67

TORTOSA

Carrer Alfara de Carles, 18
43500 Tortosa
Tel.: 977 58 80 66

MADRID

Plaça de les Corts, 4
28014 Madrid
Tel.: 915 991 188

SEVILLA

Carrer Torneo, 32
41002 Sevilla
Tel.: 954 99 16 25

VALÈNCIA

Carrer de la Pau, 3
46003 València
Tel.: 96 348 66 48

VILA-REAL

Biblioteca Universitària
del Coneixement
Avinguda Pius XII, 43
12540 Vila-real
Tel.: 964 54 72 44

COLÒMBIA

Carrera 7 #73-47, oficina 802
110221 Bogotá
Colòmbia
Tel.: +57 1 7945400

CIUTAT DE MÈXIC

Passeig de la Reforma, 265, pis 1
Col. Cuauhtémoc
06500 Mèxic, D.F.
Tel.: + 52 55 55114206

**Totes les seus UOC a
seus.uoc.edu**



Times Higher Education World University Rankings

- Entre les 150 millors universitats joves del món.
- La millor universitat en línia d'Iberoamèrica.
- La segona universitat d'Espanya amb menys de 50 anys.

Premis i reconeixements UOC

- Homenatge als 25 anys d'història a la 25a. Nit de les Telecomunicacions i la Informàtica (2020)
- Human Resources Excellence in Research (HRS4R) de la Comissió Europea (2018)
- Premi EDEN d'excel·lència institucional (2016)
- Premi a la Inclusió per les Malalties Rares de la FEDER (2016)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Or) de la IMS Global Learning Consortium (2015)
- Medalla d'Or de la Creu Roja (2015)
- Telefónica Ability Awards (2012)
- Premi IGC a la Innovació Digital (2010)
- Premi Center of Excellence del NMC (2009)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Or) de la IMS Global Learning Consortium (2008)
- Premi Nacional de Telecomunicacions de la Generalitat de Catalunya (2005)
- Centre d'Excel·lència al Global Education and Research Program de SUN (2003)
- Premi ICDE d'Excel·lència (2001)
- Premi WITSA a la millor iniciativa digital (2000)
- Premi Bangemann Challenge a la millor iniciativa europea en ensenyament a distància (1997)

Consulta l'oferta
formativa de la UOC
estudis.uoc.edu

