

Màster universitari

Direcció i Gestió de Recursos Humans



Universitat
Oberta
de Catalunya

La formació de postgrau
en línia per als professionals

Direcció i Gestió de Recursos Humans

El màster universitari en **Direcció i Gestió de Recursos Humans** es fonamenta en el reconeixement dels factors de canvi general que condicionen actualment la direcció i gestió de persones.

Proposa un marc de reflexió i aporta tècniques i eines per donar resposta a aquestes transformacions, des d'una visió innovadora de l'organització i des de la digitalització dels recursos humans.

Així mateix, aprofundeix en les metodologies que permeten mesurar i avaluar les pràctiques de RH i conèixer-ne incidència sobre la innovació i la competitivitat, l'ocupabilitat i el desenvolupament de persones, i la qualitat de vida en el treball; dimensions que constitueixen els tres eixos vertebradors del programa.

Tot això des d'un punt de vista interdisciplinari, basat en la solució de problemes i orientat a la presa de decisions.

Objectius i competències

Es pretén:

- Oferir una formació que permeti als futurs professionals dels RH entendre les claus dels nous conceptes, metodologies, polítiques i pràctiques de direcció i gestió de RH.
- Abordar la implicació dels RH amb l'estratègia empresarial, la cerca d'avantatge competitiu per a les empreses i el benestar dels treballadors.
- Aprofundir en el conjunt de metodologies empíriques necessàries per mesurar i avaluar les pràctiques de RH i la seva incidència sobre les persones i sobre els resultats de l'organització.
- Capacitar futurs investigadors en l'àmbit dels RH.

El seguiment del programa permetrà al participant desenvolupar les següents capacitats:

- Comunicar conclusions a públics especialitzats i no especialitzats.
- Aprendre de manera autodirigida i autònoma.
- Analitzar i resoldre problemes en contextos interdisciplinaris.
- Comunicar-se de manera efectiva en un entorn professional global.
- Adoptar i promoure actituds i comportaments d'acord amb una pràctica professional ètica i responsable.
- Crear i/o aportar valor a les organitzacions utilitzant les TIC.
- Desenvolupar el pensament crític i la reflexió.
- Liderar i dirigir equips de treball i/o projectes en entorns complexos, dinàmics i globals.
- Analitzar l'entorn laboral, en les seves perspectives econòmica, jurídica, psicològica i organitzativa.

- Establir estratègies de recursos humans d'acord amb l'orientació estratègica de l'empresa, i diagnosticar i avaluar l'impacte de les intervencions en els recursos humans sobre els resultats organitzacionals.
- Dissenyar plans i polítiques per promoure un entorn de desenvolupament de les persones, fomentar la qualitat de vida en el treball i respondre a la diversitat i als principis d'igualtat d'oportunitats.
- Implementar pràctiques de recursos humans i d'organització del treball que promoguin l'atracció, gestió i retenció del talent.
- Desenvolupar habilitats d'autogestió i interpersonals per a l'assoliment dels objectius propis, grupals i organitzatius.
- Exercir tasques de recerca i d'anàlisi de dades.

A qui va dirigit

El màster va dirigit a titulats universitaris que vulguin desenvolupar la seva carrera professional o actualitzar-se en aquest àmbit, o bé orientar-se cap a l'estudi científic de la direcció i gestió dels recursos humans en les organitzacions.

Sortides professionals

Després de superar aquest màster, els estudiants hauran adquirit les competències que permeten exercir com a:

- Directors o tècnics superiors de RH.
- Professionals liberals en l'àmbit de la consultoria i de l'assessorament de les empreses.
- Investigadors en RH.
- Gestors del canvi en les organitzacions.

Requisits d'accés

El perfil preferent i recomanat d'estudiants als quals va dirigit el màster universitari són llicenciats o graduats en Administració i Direcció d'Empreses, Economia, Psicologia, Sociologia, Relacions Laborals o Dret.

També es podran acceptar altres titulacions segons la valoració de la Comissió de titulació.

En funció de la titulació d'origen dels estudiants i de la seva experiència professional, se'ls requerirà la realització de crèdits de formació compensatòria.

A més, es recomana el nivell B2 en llengua estrangera.

Direcció acadèmica

Pilar Ficapal Cusí

Doctora en Societat de la Informació i el Coneixement per la UOC. DEA en Recursos Humans i Organitzacions. Llicenciada en Psicologia per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Professorat

Xavier Baraza Sánchez

Doctor en Biotecnologia Ambiental, Màster en Química Experimental. Enginyer Químic Industrial. Director del Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals.

Ignacio Beltrán de Heredia Ruiz

Doctor en Dret. Llicenciat en Dret.

Natàlia Cugueró Escofet

Doctora en *Management Sciences*. Llicenciada en Dret. Enginyera Industrial.

Ramon González Cambrany

Llicenciat en Recerca i Tècniques de Mercat. Enginyer en Informàtica de Gestió. Màster en Educació i TIC.

Joseph Hopkins

Màster en Lingüística Aplicada. Director del Centre d'Idiomes Moderns de la UOC.

Laura Lamolla Kristiansen

Doctora en Ciències Polítiques i de l'Administració. Màster en *International Management*, Llicenciada en MBA.

Antoni Meseguer Artola

Doctor en Ciències Econòmiques i Empresariales. Llicenciat en Ciències Matemàtiques.

Elisabet Motellón Corral

Doctora en Estudis Empresarials. Llicenciada en Ciències del Treball. Diplomada en Relacions Laborals.

Enric Serradell López

Doctor en Administració i Direcció d'Empreses. Director dels programes MBA de la UOC.

Beatriz Sora Miana

Doctora en Psicologia de les Organitzacions i del Treball.

Joan Torrent Sellens

Doctor en Societat de la Informació i el Coneixement. Màster en Economia Aplicada. Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresarials.

Julie Wilson

Doctora en Geografia Humana. Llicenciada en Ciències Mediambientals.

Programa acadèmic

Crèdits ECTS

Assignatures obligatòries

| | |
|--|---|
| Entorn global de negocis | 4 |
| Transformacions del treball | 4 |
| Direcció estratègica de RH | 4 |
| Habilitats per a la direcció | 4 |
| Organització del treball i pràctiques de recursos humans | 4 |
| Gestió del talent | 4 |
| Aspectes legals de RH (I) | 4 |
| Salut i qualitat de vida en el treball | 4 |
| Comportament i desenvolupament organitzacional | 4 |
| Avaluació de l'impacte de la gestió de RH | 4 |
| Treball final de màster | 8 |

Assignatures optatives

| | |
|----------------------------------|----|
| Taller d'habilitats socials | 4 |
| Direcció de projectes | 4 |
| Direcció responsable de persones | 4 |
| <i>English for Business</i> | 4 |
| Aspectes legals de RH (II) | 4 |
| Recerca sobre recursos humans | 4 |
| Mètodes de recerca qualitativa | 4 |
| Mètodes de recerca quantitativa | 4 |
| Pràctiques | 6 |
| Total del màster | 60 |

Itineraris titulació pròpia

| | |
|---|----|
| Diploma de postgrau en Gestió de Recursos Humans i Relacions Laborals | 30 |
| Diploma de postgrau en Gestió Estratègica del Talent | 30 |

Seus

BARCELONA

Rambla del Poblenou, 156
08018 Barcelona
Tel.: 93 481 72 72

LLEIDA

Carrer Canyeret, 12, 2a. planta
25007 Lleida
Tel.: 973 72 70 77

PALMA

Carrer Ausiàs March, 11
07003 Palma
Tel. 971 65 86 11

MANRESA

Av de les Bases de Manresa, 1
08242 Manresa
Tel.: 93 877 50 75

REUS

Carrer de l'Escorxador, 1
43202 Reus
Tel.: 977 33 80 08

SALT

Factoria Cultural Coma Cros
Carrer Sant Antoni, 1
17190 Salt
Tel.: 972 40 50 67

TERRASSA

Vapor Universitari de Terrassa
Carrer Colom, 114
08222 Terrassa
Tel.: 93 733 92 00

TORTOSA

Carrer Alfara de Carles, 18
43500 Tortosa
Tel.: 977 58 80 66

MADRID

Plaza de las Cortes, 4
28014 Madrid
Tel.: 91 524 70 00

SEVILLA

Calle Torneo, 32
41002 Sevilla
Tel.: 954 99 16 25

VALÈNCIA

Carrer de la Pau, 3
46003 València
Tel.: 96 348 66 48

VILA-REAL

Biblioteca Universitària
del Coneixement
Avinguda Pío XII, 43
12540 Vila-real
Tel.: 964 54 72 44

BOGOTÀ

Carrera 7 #73-47, oficina 801
110221 Bogotá
Colòmbia
Tel.: +57 1 7438091
+57 1 7438135

CIUTAT DE MÈXIC

Paseo de la Reforma, 265, piso 1
Col. Cuauhtémoc
06500 Ciutat de Mèxic
Tel.: + 52 (55) 55 114206 al 08

Totes les seus a seus.uoc.edu

Premis i reconeixements UOC

- Premi d'excel·lència institucional (2016)
- Premi a la Inclusió per les Malalties Rares (2016)
- Premi Dona TIC (2016)
- Esment d'honor en els Premis a l'Impacte en l'Aprenentatge (2016)
- Golden Orange Awards (2016)
- Premi a l'impacte en l'Aprenentatge (Or) (2015)
- Medalla d'Or de la Creu Roja (2015)
- Premi a l'impacte en l'Aprenentatge (Plata) (2014)
- Premi LTI App Bounty (2013)
- Telefónica Ability Awards (2012)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Bronze) (2011)
- Premi IGC a la Innovació Digital (2010)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Leadership) (2009)
- Center of Excellence del New Mitjana Consortium (NMC) (2009)
- Premi a l'Impacte en l'Aprenentatge (Or) (2008)
- Premi Nacional de Telecomunicacions de la Generalitat de Catalunya (2005)
- Centre d'Excel·lència de SUN (2003)
- Premi ICDE d'Excel·lència (2001)
- Premi WITSA (2000)
- Premi Bangemann Challenge (1997)

